



Faktablad om Volvo Företagspension - en extra tjänstepension från din arbetsgivare

Vad är Volvo Företagspension?

Volvo Företagspension är en extra tjänstepension som startade år 2000 och bygger på lokala kollektivavtal som gäller för Volvokoncernen och Volvo Cars samt vissa bolag som tidigare ingått i någon av koncernerna eller är närstående bolag i Sverige.

Försäkringen börjar gälla när din arbetsgivare betalt in den första premien. Volvo Företagspension har ingen åldersgräns och påverkar inte dina övriga pensionsförmåner.

Traditionell försäkring

Traditionell försäkring är en trygg sparform där VFF Pension ansvarar för placeringen av kapitalet. VFF Pension garanterar en viss värdetillväxt och dessutom finns möjlighet till återbäring.

Återbäring tilldelas när verksamheten ger överskott. Tilldelad återbäring är inte garanterad utan kan minska vid ogynnsamt utfall i framtiden.

Ordinarie inbetalning

Din arbetsgivare betalar in premie till din Volvo Företagspension. Premier kan betalas in månadsvis eller årsvis i efterskott. Vid årsvis inbetalning är premien beräknad på de månader man har arbetat föregående år eller under en bestämd premieperiod.

Övriga inbetalningar

VFF Pension har möjlighet att ta emot andra typer av premieinbetalningar. Vissa bolag har valt att erbjuda sina anställda tjänsteårspremiering och/eller möjlighet att omvandla tidbankstimmar till ett pensionssparande

Med eller utan återbetalningsskydd

Volvo Företagspension startar alltid med återbetalningsskydd. Du kan välja att ändra ordningsföljden på dina förmånstagare eller att ta bort återbetalningsskyddet.

Har du valt **med** återbetalningsskydd och avlider före utbetalningsstart så kommer pensionen att utbetalas till insatt förmånstagare under fem år. Möjliga förmånstagare är maka/make/sambo/registrerad partner och barn. Har du valt **utan** återbetalningsskydd och avlider före uttagsstarten eller under utbetalningstiden delas ditt försäkringskapital av övriga försäkringstagare. Detta kallas arvsvinst. Arvsvinst innebär att du som valt bort återbetalningsskydd får något högre pension själv.

När kan jag ta ut pensionen?

Volvo Företagspension betalas normalt ut från 65 år och under fem år framåt. Du kan dock välja att börja ta ut din pension när som helst mellan 55 och 70 års ålder.

Om du önskar påbörja ditt uttag före 65 års ålder kontaktar du själv VFF Pension.

Hur stor blir pensionen?

Garanterad pension grundar sig på inbetalda premier och garanterad ränta. Avkastning utöver den garanterade räntan läggs till som återbäring. Pensionens storlek beror också på när du börjar ta ut den och vilken utbetalningstid du väljer.

Administrativa kostnader

- 0,5 % i premieavgift
- 0,3 % i årlig avgift på kapitalet.

Flytt av försäkring

Försäkringen är inte flyttbar till annan försäkringsgivare.

Gällande lagstiftning

För denna försäkring gäller svensk lagstiftning. Utbetald pension beskattas som inkomst av tjänst.



Faktablad om Volvo Företagspension - en extra tjänstepension från din arbetsgivare

Våra kärnvärden

VFF Pensions kärnvärden – **omtanke, kompetens och effektivitet** – ligger till grund för vårt agerande i både interna och externa relationer. Våra kärnvärden är kompassen i det dagliga arbetet. De beskriver hur vi ska förhålla oss till våra försäkrade, försäkringstagare, samarbetspartners, myndigheter och samhället i övrigt samt internt gentemot varandra.

Hållbarhet

Hållbarhet och minimering av hållbarhetsrisker är ett kontinuerligt arbete och en naturlig del av VFF Pensions verksamhet och genomsyrar det dagliga arbetet.

VFF Pension arbetar kontinuerligt för att minimera föreningens påverkan på miljön, att vara en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö som erbjuder lika villkor för alla och för att våra samarbetspartners ska leva upp till motsvarande krav. VFF Pension kommunicerar transparent kring såväl arbetet i föreningen liksom kring kapitalförvaltningsverksamheten.

VFF Pension ska investera ansvarsfullt och hållbart. Att integrera hållbarhet i investeringsprocessen blir därför en naturlig del för kapitalförvaltningen.

Mål och strategi för kapitalförvaltningen

VFF Pension ska ha en långsiktigt stabil, ansvarsfull och hållbar värdetillväxt. De övergripande målen för kapitalförvaltningen är att se till att tillgångarnas värde alltid täcker pensionsåtagandet, både på lång och kort sikt, att över tid kunna erbjuda en så konkurrenskraftig återbäring som möjligt.

Mina sidor

Logga in med BankID på vår hemsida www.vffpension.se för att se och följa utvecklingen av dina försäkringar. Där finns även kontrolluppgifter, pensionsbesked och andra brev vi skickar till dig.

Om VFF Pension

VFF Pension är en ömsesidig tjänstepensionsförening som ägs av sina medlemmar. Ömsesidigheten innebär att det inte finns något vinstintresse utan överskottet tillfaller medlemmarna i form av återbäring.

Föreningen leds av ett fullmäktige och en styrelse. Styrelsen består av 10 ledamöter varav 6 fackliga representanter samt 4 företagsrepresentanter.

På vår hemsida www.vffpension.se finns mer information om vår verksamhet, om samtliga våra försäkringar, ekonomisk information, årsredovisningar, blanketter m m.

Frågor - Kontakt

Du är alltid välkommen att kontakta vår kundservice på telefon 031-66 12 10, via e-post: vff@volvo.com eller brev.