

HÅLLBARHETSPOLICY

VFF Pension Tjänstepensionsförening

DOKUMENTTYP	Styrdokument
GÄLLER FRÅN	2023-12-20
FASTSTÄLLD AV STYRELSEN	2023-12-20
ORGANISATIONSNUMMER	816400-4056

1. Allmänt

Syftet med denna policy är att vägleda och beskriva hur VFF Pension Tjänstepensionsförening (nedan VFF Pension eller föreningen) arbetar med att integrera hållbarhet i försäkringsverksamheten och hur hållbarhetsrisker minimeras. Policyn beskriver vidare VFF Pensions samhällsengagemang och grundläggande värderingar, vilka omfattas av föreningens tre kärnvärden: omtanke, kompetens och effektivitet.

2. Externa regelverk

- Disclosureförordningen, (EU) 2019/2088,
- Taxonomiförordningen, (EU) 2020/852,
- Årsredovisningslagen (1995:1554), 6 kap 10-14 §§

3. Kompletterande riktlinjer och instruktioner

Denna policy kompletteras av;

- Etiska riktlinjer med instruktion
- Styrdokument för hantering av intressekonflikter
- Styrdokument för ersättningar
- Styrdokument för riskhantering
- Investeringsriktlinjer
- Personalhandbok
- Instruktion för process för produktgodkännande
- Instruktion för internt hållbarhetsarbete i VFF Pension (ska framställas)

4. Kompletterande information

Denna policy kompletteras av:

Information på hemsida, förköpsinformation, handlingsplaner, försäkringsvillkor, strategidokument, mål för verksamheten mm

5. Övergripande mål och ansvar för efterlevnad

Mål

VFF Pensions vision är "Enkelt, tryggt och hållbart". Verksamhetsmålen för föreningen är att ha en stabil, ansvarsfull och hållbar avkastning, hög kundnöjdhet samt en ansvarsfull, hållbar och effektiv organisation.

Ansvar

Styrelsen ansvarar för att fastställa en policy som

reglerar hur föreningen ska arbeta med hållbarhetsfrågor. Styrelsen har också en årlig strategidag där strategier för verksamheten diskuteras och mål fastställs.

Verkställande direktören ansvarar för att alla medarbetare har kännedom om och efterlever denna policy.

6. Uppföljning och kontroll

Uppföljning av efterlevnaden av denna policy ligger inom ramen för den interna kontrollen.

7. Hållbarhet i VFF Pension

VFF Pension ska leverera hållbara pensioner. Härigenom ska förvaltningen ske så att avkastningen täcker pensionsåtagandet och hållbarhetsrisker ska minimeras. Med hållbarhetsrisker avses ESG¹ risker (miljö, socialt och bolagsstyrning) vars händelser, om de skulle inträffa, har en negativ inverkan på investeringarnas värde. För VFF Pension är det härutöver viktigt att vara med och påverka denna planets framtid med hjälp av de placeringar och val som föreningen gör vid investering av kapital.

Hållbarhet och minimering av hållbarhetsrisker är ett kontinuerligt arbete och en naturlig del av VFF Pensions verksamhet som genomsyrar det dagliga arbetet. Därför tar uppdrag, mål och vision samt kärnvärden avstamp i hållbarhet. VFF Pension har två huvudprocesser: administration av försäkringar och förvaltning av kapital.

VFF Pension arbetar kontinuerligt för att minimera föreningens påverkan på miljön, att vara en attraktiv arbetsplats med god arbetsmiljö som erbjuder lika villkor för alla och för att våra samarbetspartners ska leva upp till motsvarande krav.

VFF Pensions arbete med hållbarhet omfattar hela verksamheten och kan sammanfattas enligt följande områden inom verksamheten

- **Miljö och samhällsansvar** – Föreningen hushåller med naturens resurser genom att bl.a. digitalisera för att minska pappersutskriften och fysisk posthantering, återvinna, källsortera, utföra tjänsteresor

med miljövänligt alternativ och placera kapitalet hållbart.

- **Sociala förhållanden** – VFF Pension bidrar till att de försäkrade får en bättre pension genom förvaltning av Volvo Företagspension. Föreningen är också en god samhällsmedborgare genom att efterleva de lagar och föreskrifter som reglerar verksamheten, även inom hållbarhetsområdet, utifrån föreningens ambition och möjlighet.

- **Personal** – Föreningen arbetar för nöjda och engagerade medarbetare och har som mål att ingen skall bli sjuk p g a. arbetsmiljön. Föreningen har avtal för företagshälsovård och erbjuder friskvårdsbidrag och även en friskvårdstimma per vecka till alla anställda. För att följa upp arbetsmiljö, trivsel, utbildningsbehov etc. genomförs medarbetarsamtal två gånger om året.

- **Mänskliga rättigheter** – Föreningen ska behandla och bemöta alla intressenter på ett likvärdigt sätt. Föreningen värnar om kollektivavtalet. Försäkringsprodukterna är könsneutrala, premieinbetalningen från respektive arbetsgivare inom respektive avtalsområde är samma oavsett ålder, kön eller inkomst. Föreningen ska heller inte diskriminera sina intressenter och arbetssökande och ska visa respekt för den personliga integriteten.

- **Motverkan av korruption** – VFF Pension ska bidra till att motverka korruption genom att förhålla sig till olika styrdokument, såsom t ex Styrdokument för ersättningar, Etiska riktlinjer och Riktlinjer för att hantera intressekonflikter. Styrdokument för ersättningar fastställer att VFF Pensions medarbetare inte får ges rörliga ersättningar eftersom det skulle kunna driva ett medvetet risktagande. Inte heller får medarbetare ta emot gåvor eller annan ersättning i samband med upphandlingar m.m. VFF Pensions medarbetare ska årligen lämna information om eventuella bisysslor.

VFF Pension följer Disclosureförordningens krav för finansiella aktörer kring redovisning och transparens för vår verksamhet och våra försäkring-

sprodukter. Sammanfattningsvis omfattar det:

- Investeringsriktlinjer som omfattar integrering av hållbarhetsrisker i investeringsbeslutsprocessen
- Styrdokument för ersättningar som visar förenlighet med integreringen av hållbarhetsrisker

VFF Pension har, såsom tjänstepensionsföretag, valt att inte beakta huvudsakliga negativa konsekvenser för hållbarhetsfaktorer enligt Disclosureförordningens regler. Detta då vi anser att det är oproportionerligt betungande med hänsyn till föreningens storlek och verksamhet. VFF Pension kommer årligen att utvärdera om, och i så fall när, verksamheten planerar att beakta huvudsakliga negativa konsekvenser för hållbarhetsfaktorer i framtiden.

7.1. Organisation

VFF Pension har som mål att vara en "Ansvarsfull, hållbar och effektiv organisation". Med detta menas att verksamheten skall efterleva gällande regelverk, anpassa organisationen till att möta framtida krav och behov samt bibehålla engagerade och nöjda medarbetare.

7.1.1 Arbetsmiljö

VFF Pension har som mål att ingen ska bli sjuk pga arbetsmiljön. För att reglera detta finns ett antal policys och riktlinjer:

- Etiska riktlinjer
- Arbetsmiljöpolicy
- Personalhandbok
- Verksamhetsplan

Alla medarbetare har befattningsbeskrivningar och i de fall där dessa inte täcker vissa roller har separata rollbeskrivningar tagits fram. VFF Pension har även ett verksamhetssystem, VKS, som visuellt beskriver verksamheten och vissa viktiga processer.

För att följa upp arbetsmiljö, trivsel, befattningsbeskrivning, utbildningsbehov etc genomförs medarbetarsamtal två (2) gånger per år. Medarbetarundersökningar genomförs med visst intervall för att identifiera eventuella brister.

VFF Pension har tecknat avtal för företagshälsovård samt erbjuder utöver friskvårdsbidraget även en friskvårdstimma per vecka.

7.1.2. Anställningsvillkor och likabehandling

Att värna om mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet är självklart för VFF Pension. För föreningen är det därför viktigt att:

- behandla och bemöta medarbetare, intressenter och arbetssökande på ett likvärdigt sätt
- värna om kollektivavtalet
- inte diskriminera våra medarbetare, intressenter eller arbetssökande
- visa respekt för den personliga integriteten

VFF Pensions medarbetare omfattas av kollektivavtal.

7.1.3. Tjänsteresor

VFF Pension ser som sin uppgift att verksamheten bidrar till en bättre miljö och hållbar hushållning av jordens resurser. För att minska risken att VFF Pension bidrar till en försämrad miljö genom resande har föreningen som mål att tjänsteresor ska ske på ett kostnadseffektivt och miljömedvetet sätt. Medarbetare inom VFF Pension skall alltid utvärdera om tjänsteresa är nödvändig eller om man kan ersätta tjänsteresa med t ex digitalt möte.

Gäller tjänsteresan en utbildning på annan ort, t ex Stockholm, ska det utvärderas om utbildning kan ske digitalt eller inom närområdet.

Nödvändiga tjänsteresor skall alltid ske på ett miljövänligt sätt, t ex med tåg i stället för flyg, kollektivt i stället för bil, samåkning om möjligt i stället för egen bil.

7.2. Samarbetspartners och leverantörer

Vid upphandling av utlagd verksamhet genomför VFF Pension en förstudie för att säkerställa att inga jävsituationer eller intressekonflikter finns samt att uppdragstagaren har de insikter och den erfarenhet som krävs för att utföra uppdraget. I förstudien ska föreningen även utvärdera uppdragstagarens arbete med integrering av

hållbarhet i den egna verksamheten.

7.3. VFF Pensions samarbeten

VFF Pension är en ömsesidig tjänstepensionsförening och vänder sig till medarbetare som är anställda i Sverige inom Volvokoncernen och Volvo Cars samt vissa bolag som tidigare ingått i någon av koncernerna eller är närstående bolag.

Både Volvo Cars och Volvokoncernen är sedan länge medlemmar i FN Global Compact som är världens största hållbarhetsinitiativ för företag. FN Global Compact uppmanar företag till att anpassa sina strategier och verksamheter till universiella principer om mänskliga rättigheter, arbete, miljö och antikorruption och vidta åtgärder som främjar samhällsmål.

VFF Pension är inte själva medlemmar i någon organisation som främjar hållbarhet men ser det som självklart att göra det vi kan för att genom investeringarna försöka påverka positivt inom områdena miljö, samhällsansvar, sociala förhållanden, mänskliga rättigheter och för att motverka korruption.

7.4. VFF Pensions pensionsförsäkringar

VFF Pension är en ömsesidig tjänstepensionsförening som främst förvaltar Volvo Företagspension som är en extra tjänstepension för medarbetare hos någon av våra anslutna arbetsgivare. Volvo Företagspension är en aktiv tjänstepension där inbetalning görs av arbetsgivaren samt där den försäkrade medarbetaren även kan omvandla tidbank till pensionsinbetalning i de fall där arbetsgivaren tillåter detta.

7.5. Hållbarhet inom kapitalförvaltningen

För VFF Pension är det viktigt att vara med och påverka denna planets framtid med hjälp av de placeringar och val som föreningen gör vid investering av kapital. Även långsiktigt ekonomiskt resultat är en väsentlig hållbarhetsaspekt för hela vår verksamhet och för att behålla våra försäkringstagares och de försäkrades förtroende.

VFF Pension arbetar generellt med fondlösningar och kapitalförvaltningen har "Stabil, ansvarsfull och hållbar avkastning" som mål. När det gäller just hållbarhet är målet att "Fortsätta integrera hållbara investeringar i förvaltningen som strävar mot att vara i linje med Parisavtalet och FNs globala hållbarhetsmål". VFF Pension gör därför en bedömning av om fondförvaltarnas hantering av hållbarhetsfrågor är i linje med denna policy innan investering sker. Kontinuerlig uppföljning och utvärdering av fondförvaltarnas hållbarhetsarbete sker herefter.

VFF Pension fokuserar på ESG-risker som anses finansiellt materiella och som därmed kan påverka en investerings risk och avkastning såväl positivt som negativt.

Detta gör VFF Pension genom att välja bort fondinvesteringar som inte följer internationella normer för miljöskydd, mänskliga rättigheter, arbetsrätt eller antikorrup­tion. Föreningen har som inriktning att inte investera i fonder som investerar i bolag som är involverade i kontroversiella vapen och bolag vars omsättning till 5 % eller mer kan härledas till pornografi eller tobak. Utöver detta strävar VFF Pension att inte göra investeringar i bolag vars omsättning till 5 % eller mer kan härledas från fossila bränslen inklusive kol.

VFF Pension främjar också miljörelaterade och sociala egenskaper inom kapitalförvaltningen. Detta gör VFF Pension genom att välja in fonder som har en hög ESG nivå och som tar sikte på Parisavtalet och/eller FN's globala hållbarhetsmål. På detta sättet bidrar VFF Pension till ansvarsfullhet för anställda, samhälle och begränsning av klimatförändringar, samt anpassning till klimatförändringar. Föreningen beaktar även uppförandekoder för ansvarsfullt företagande och internationellt erkända standarder för due diligence och rapportering, som t ex FNs Global Compact och FN-stödda Principles for Responsible Investment.

Förutom att välja bort och välja in fonder, så arbetar VFF Pension även aktivt med påverkans-

dialog med de fondbolag vars fonder har innehav i företag som inte uppfyller VFF Pension kriterier för hållbarhet.

Resultatet av VFF Pensions integrering av hållbarhetsrisker i kapitalförvaltningen ligger till grund för information och dialog med fondförvaltarna samt eventuella ändringar i våra investeringsbeslut.

8. Uppföljning och kontroll

VFF Pension följer upp och kontrollerar fondportföljens renhetsgrad årligen via en screening som en oberoende leverantör gör för verksamheten. Screeningen som görs på fondportföljen letar efter företag i fonderna som:

- inte följer internationella normer för miljöskydd, mänskliga rättigheter, arbetsrätt eller antikorrup­tion. Uttryckta i,
 - FN:s Global Compact
 - OECD riktlinjer för multinationella företag
 - FN:s vägledande 31 principer om företag och mänskliga rättigheter.
 - ILO Tripartate declaration of principles concerning multinational Enterprises and social Policy
- är involverade i kontroversiella vapen såsom personminor, klustervapen, kemiska vapen, biologiska vapen eller kärnvapen.
- vars omsättning till 5% eller mer kan härledas från produktion av pornografi eller tobak.

Vår oberoende leverantör gör även en screening som visar hur stor %-andel av föreningens fondportfölj som innehåller bolag där mer än 5 % av omsättningen kan härledas från involvering av fossila bränslen inklusive kol. Dvs bolag som utviner och producerar fossila bränslen samt kraftbolag som använder fossila bränslen för att producera el.

9. Översyn och offentliggörande av policyn

Översyn av denna policy ska göras minst årligen eller vid behov. Policyn, och annan information i enlighet med Disclosureförordningen, ska offentliggöras på VFF Pensions hemsida.