

# Hållbarhetsrapport 2021



# Innehålls- förteckning





Hållbarhet för VFF Pension	5
Hållbarhet för kapitalförvaltning	7
Hållbarhet för försäkringar	10
Hållbarhet för organisation	11
VFF Pensions hållbarhetsarbete 2021	12
VFF Pensions hållbarhetsarbete framåt	18

## VFF Pension Tjänstepensionsförening

**Postadress**  
VFF Pension, TSG:5  
405 08 Göteborg

**Telefon**  
+ 46 (0)31-661210

**E-post**  
vff@volvo.com

**Org. nr**  
816400-4056

**Besöksadress**  
Theres Svenssons Gata 15

**Telefax**  
+ 46 (0)31-661661

**Internet**  
[www.vffpension.se](http://www.vffpension.se)

# Hållbarhetsrapport 2021

VFF Pensions hållbarhetsrapport omfattar verksamhetsåret 2021 och är ett komplement till VFF Pensions Årsredovisning 2021. Hållbarhetsrapporten är upprättad i enlighet med lag om årsredovisning i försäkringsföretag, ÅRFL 6 kap1§.

VFF Pensions uppdrag och affärsmodell är att förvalta och administrera tjänstepensionsförsäkringar till medarbetare inom AB Volvokoncernen och Volvo Cars samt vissa bolag som tidigare ingått i någon av koncernerna eller är närstående bolag.

Vid utgången av 2021 förvaltade VFF Pension ca 11 miljarder kronor åt strax över 98 000 försäkrade hos 57 st medlemsföretag. VFF Pension drivs enligt ömsesidiga principer vilket innebär att allt överskott återförs till de försäkrade i form av återbäring. VFF Pension erbjuder traditionell försäkring med en garanterad ränta till låga avgifter. VFF Pension agerar utifrån stadgar som är fastställda av ett fullmäktige.

Ägare:	De försäkrade (medlemmarna)
Uppdrag:	Förvalta kapital och administrera tjänstepensionsförsäkringar samt att vara konkurrenskraftiga inom områdena kundnöjdhet, avkastning och avgifter.
Vision:	Enkelt, tryggt och hållbart!
Kärnvärden:	Omtanke, kompetens och effektivitet
Verksamhetsmål:	Stabil, ansvarsfull och hållbar avkastning Hög kundnöjdhet Ansvarsfull, hållbar och effektiv organisation

## Hållbarhet för VFF Pension

VFF Pension tillhandahåller tjänstepensionsförsäkringar för Volvoanställda vilket är ett långsiktigt åtagande. Relationen med de försäkrade varar ifrån första premieinbetalningen till dess att den sista pensionsutbetalningen görs. De långa åtagandenas karaktär ställer därför krav på att VFF Pensions mål och strategier är långsiktiga och hållbara. VFF Pension förvaltar ca 11 miljarder kronor och det är viktigt att föreningen agerar ansvarsfullt vilket bland annat innebär att kunna påverka och bidra till en frisk planet. Även långsiktigt ekonomiskt resultat är en väsentlig hållbarhetsaspekt för hela vår verksamhet och för att behålla våra försäkringstagares och de försäkrades förtroende.

VFF Pension strävar mot att vara i linje med FN:s 17 globala hållbarhetsmål enligt Agenda 30 och Parisavtalet. För att därmed försöka begränsa klimatförändringar och växthusgasutsläpp och därmed hålla den globala ökningen av medeltemperaturen väl under 2 grader. Detta kan VFF Pension bidra till genom att göra investeringar som främjar ovan klimatmål samt medvetengöra den egna verksamhetens avtryck och hushållning av resurser.

För VFF Pension är det viktigt att uppdrag, mål och vision samt kärnvärden tar ett stort avstamp i hållbarhet. Men även VFF Pensions riskhantering tar sikte på hållbarhetsrisker främst kopplade till investeringar men även till verksamheten.

VFF Pensions hållbarhetsarbete har delats in i tre områden för att bidra till fokusering och prioritering. Dessa är *Försäkring*, *Kapitalförvaltning* och *Organisation*. Dessa områden ska sedan följas och följas upp vad gäller VFF Pensions verksamhetsmål som är att leverera stabil, ansvarsfull och hållbar avkastning, hög kundnöjdhet och ansvarsfull, hållbar och effektiv organisation.

Inom respektive område har VFF Pension arbetat utifrån följande hållbarhetsfaktorer eller s.k. ESG (miljö-, sociala- och företagsstyrningsfaktorer) -faktorer.

- Miljö
- Sociala förhållanden
- Personal
- Respekt för mänskliga rättigheter
- Motverkan av korruption

VFF Pension definierar hållbarhetsrisker såsom risken att inte leva upp till föreningens hållbarhetsambitioner.

Hållbarhetsarbetet utgår från de områden som är relevanta för verksamheten. VFF Pension har en relativt enkel och transparent verksamhet med ett fåtal produkter. Kretsen VFF Pension vänder sig till är sluten vilket innebär att alla premier som betalas in till föreningen kommer från uppdragsgivande företag som är anslutna till föreningen. Personalrelaterade frågor hanteras enbart under organisation och tas inte upp under kapitalförvaltning eller försäkring.

VFF Pension förvaltar ett stort pensionskapital och kan, och ska, göra skillnad utifrån hur detta investeras. VFF Pension har möjlighet att påverka samtliga ovan nämnda områden utifrån hur kapitalet placeras, mer om detta under avsnittet om Kapitalförvaltning.

VFF Pensions styrelse har fastställt policys och riktlinjer som till viss del reglerar hur verksamheten ska arbeta med hållbarhetsfrågor. Dessa är bl. a:

- *Hållbarhetspolicy*, publiceras på VFF Pensions hemsida
- *Investeringsriktlinjer*, publiceras på VFF Pensions hemsida
- *Etiska riktlinjer med Instruktion*
- *Styrdokument för riskhantering*
- *Styrdokument för hantering av intressekonflikter*
- *Styrdokument för ersättningar*
- *Arbetsmiljöpolicy* (med handlingsplan mot kränkande särbehandling och trakasserier)

Samt av VD fastställd Personalhandbok.

Nedan följer en redogörelse för vad hållbarhet innebär för VFF Pension inom respektive område. Efter det följer vad VFF Pension har gjort under året samt vad föreningen planerar att göra i framtiden inom området hållbarhet.

## Reglering

Även på EU-nivå finns en handlingsplan för att *styra kapitalet mot mer hållbara ekonomier*, tillse att *hållbarhet är en faktor vid riskhantering* samt *uppmuntra till mer insyn och öppenhet* kring hur kapitalet förvaltas. Detta kommer ske enligt en lagd tidplan över de kommande åren. Det första steget är att EU har fastställt en upplysningsplikt gällande hållbarhet inom verksamheter i form av disclosure-förordningen.

EU har även tagit fram en taxonomi som innebär att det blir klart vilka typer av verksamheter som kan betraktas som "hållbara". Det EU vill göra är att utveckla standarder och märkningar för finansiella produkter dvs de ska klassas som gröna om de uppfyller vissa kriterier. Ett första steg kommer vara att klassificera gröna obligationer. Genom åtgärderna ska EU försöka främja att investeringar sker i hållbara projekt. EU kräver också att hänsyn ska tas till hållbarhet vid ekonomisk eller finansiell rådgivning.

Med dessa åtgärder hoppas EU att Europa blir världens första klimatneutrala kontinent med delmål att minska utsläppen med 55 procent till 2030 och vara klimatneutralt 2050.



## Hållbarhet för kapitalförvaltning

VFF Pension har som verksamhetsmål ”Stabil, ansvarsfull och hållbar avkastning”. För att uppnå detta arbetar kapitalförvaltningen utifrån följande övergripande mål:

- se till att tillgångarnas värde alltid täcker pensionsåtaganden, både på lång och kort sikt
- se till att kunna erbjuda en så konkurrenskraftig återbäring som möjligt
- sträva efter att ha en portfölj som är i linje med Parisavtalet och FN:s globala hållbarhetsmål

För att nå dessa mål har styrelsen satt följande strategier för kapitalförvaltningen:

- maximera avkastningen utifrån beslutad riskaptit
- fortsätta arbeta med att diversifiera portföljen utan att ge avkall på framtida riskjusterad avkastning
- fortsätta integrera hållbara investeringar i förvaltningen som strävar mot att vara i linje med Parisavtalet och FN:s globala hållbarhetsmål

VFF Pension har bestämt att placeringarna ska uteslutande ske i externt förvaltade fonder. VFF Pension gör därför en bedömning av om fondförvaltarnas hantering av hållbarhetsfrågor är i linje med VFF Pensions fastställda styrande dokument innan investering sker. Fondförvaltare utses i noggranna urvalsprocesser vars syfte är att utse lämpliga förvaltare utifrån objektiva grunder.

Kontinuerlig uppföljning och utvärdering av fondförvaltarnas hållbarhetsarbete sker härfter.

VFF Pension beaktar huvudsakliga negativa konsekvenser för integreringen av hållbarhetsrisker i investeringsprocessen genom att fokusera på ESG-risker som anses finansiellt materiella och som därmed kan påverka en investeringsrisk och avkastning såväl positivt som negativt.

Detta gör VFF Pension genom att välja bort fondinvesteringar som inte följer nationella normer för miljöskydd, mänskliga rättigheter, arbetsrätt eller antikorrup-tion. Föreningens inriktning är också att inte göra investeringar i fonder som investerar i bolag som är involverade i kontroversiella vapen och bolag vars omsättning till 5 % eller mer kan härledas till pornografi eller tobak eftersom detta inte är i linje med VFF Pensions värderingar.

VFF Pension främjar också miljörelaterade och sociala egenskaper inom kapitalförvaltningen.

Detta gör VFF Pension genom att välja in fonder som integrerar ESG-faktorer i sina investeringsprocesser och/eller tar sikte på taxanomiförordningens miljömål 1 och 2: begränsning av klimatförändringar, samt anpassning till klimatförändringar. VFF Pension väljer också in fonder som har hållbara investeringar som mål och där fler miljömål kan ingå. Föreningen beaktar även uppförandekoder för ansvarsfullt företagande och internationellt erkända standarder för due diligence och rapportering, som till exempel FN:s Global Compact och FN-stödda Principles for Responsible Investment.

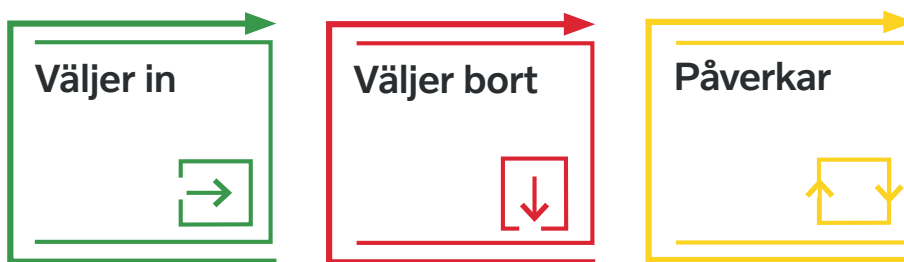
Förutom att välja bort och välja in fonder, så arbetar VFF Pension även aktivt med påverkansdialog med de fondbolag vars fonder har innehav i företag som inte uppfyller VFF Pensions kriterier för hållbarhet.

Då VFF Pension strävar mot att vara i linje med Parisavtalet och FN:s globala hållbarhetsmål vill föreningen minska direkta och indirekta växthusgasutsläpp. Det innebär att föreningen på sikt kommer att mäta det egna (direkta) och investeringarnas (indirekta) klimatavtryck, och vidta åtgärder för att minska föreningens eget klimatavtryck samt påverka våra fondförvaltare att minska sina klimatavtryck. Mätningen ska ligga till grund för en handlingsplan som ska minska utsläppen i en takt som gör att VFF Pension kan nå sina mål.

Resultatet av VFF Pensions integrering av hållbarhetsrisker i kapitalförvaltningen ligger till grund för information och dialog med fondförvaltarna samt eventuella ändringar i våra investeringsbeslut.

För att ange riktningen för kapitalförvaltningen har VFF Pensions styrelse fastställt *Investeringsriktlinjer, Styrdokument för riskhantering och Hållbarhetspolicy*.

## VFF Pensions process för att integrera hållbarhet i kapitalförvaltningen



**FN:s globala mål för en hållbar utveckling är följande:**





## Uppföljning och kontroll av kapitalförvaltningen

VFF Pension följer upp och kontrollerar fondportföljens renhetsgrad årligen via en screening som en oberoende leverantör, ISS-Ethix, gör för verksamheten. Screeningen som görs på fondportföljen letar efter företag i fonderna som:

- inte följer internationella normer för miljöskydd, mänskliga rättigheter, arbetsrätt eller antikorrupcion. Uttryckta i,
  - FN:s Global Compact
  - OECD:s riktlinjer för multinationella företag
  - FN:s vägledande 31 principer om företag och mänskliga rättigheter.
  - ILO Tripartite declaration of principles concerning multinational Enterprises and social Policy.
- är involverade i kontroversiella vapen såsom personminor, klustervapen, kemiska vapen, biologiska vapen eller kärnvapen.
- vars omsättning till 5 % eller mer kan härledas från produktion av pornografi eller tobak.

ISS-Ethix gör även en screening som visar hur stor %-andel av föreningens fondportfölj som innehåller bolag där mer än 50 % av omsättningen kan härledas från involvering av fossila bränslen, dvs. bolag som utviner och producerar fossila bränslen samt kraftbolag som använder fossila bränslen för att producera el.

VFF Pension redovisar enligt Disclosureförfordningen som innebär att investeringarna klassificeras enligt nedan kategorier:

**Artikel 8** – investeringar som främjar miljörelaterade eller sociala egenskaper

**Artikel 9** – investeringar som har hållbarhet som mål

**Övrigt** – investeringar som beaktar negativa konsekvenser för hållbar utveckling.

## Hållbarhet för försäkringar

VFF Pension har kategoriserat sina försäkringar till att vara produkter som integrerar hållbarhetsrisker detta med utgångsläge att kapitalet investerar på likvärdigt sätt, se avsnittet om hållbarhet för kapitalförvaltning.

### Miljö och samhällsansvar

Genom att löpande minska antalet pappersutskrifter, utskick med post och hitta nya digitala lösningar kan VFF Pension bidra till en bättre miljö inom området för försäkringar.

För att minska resande och samtidigt nå ut till en större målgrupp har föreningen utvecklat digitala pensionsinformationer samt arbetat med att göra en enkel och transparent hemsida.

VFF Pension tar ett samhällsansvar genom att informera Volvokoncernens medarbetare om pensionssystemet på ett enkelt sätt och syns i olika kanaler inom företagen för att öka insikten hos de anställda om pensionens betydelse för en trygg pensionering.

### Sociala förhållanden

VFF Pensions övergripande mål bidrar till att de försäkrade får något högre pension genom förvaltning av Volvo Företagspension. Målet med en stabil och hållbar avkastning tryggar för att de försäkrade ska kunna räkna med detta.

### Mänskliga rättigheter

Alla försäkrade ska behandlas på ett likvärdigt sätt. VFF Pensions produkter är könsneutrala. För Volvo Företagspension är premieinbetalningen från respektive arbetsgivare den samma oavsett ålder, kön eller inkomst.

### Motverka korruption

VFF Pension har tydliga regler för att medarbetarna inte får hantera sin egen eller närståendes försäkringar. Det råder även sekretess kring opublicerad information om till exempel ändring av återbäringsräntan etc.

Risken för att föreningen skulle kunna utsättas för penningtvätt eller annan form av korruption har bedömts som väldigt liten. VFF Pension tillhandahåller tjänstepension där premien betalas in av arbetsgivaren vilket också gör att penningtvättsdirektivet inte är tillämpligt.

## Hållbarhet för organisationen

### Miljö och samhällsansvar

VFF Pension ser som sin uppgift att verksamheten bidrar till en bättre miljö och hållbar hushållning av jordens resurser. För att minska risker som att VFF Pension bidrar till en försämrad miljö genom sitt resande har föreningen en resepolicy som fastställer att tjänsteresor ska ske på ett kostnadseffektivt och miljömedvetet sätt. Samtliga resplaner atteras av VD.

För VFF Pension är det viktigt att bidra till globalt hållbar användning av jordens resurser ur alla perspektiv. Därför är det självklart för föreningen även med enkla åtgärder såsom ekologisk frukt, källsortering av sopavfall och återvinning av papper på arbetsplatsen.

### Sociala förhållanden

VFF Pension vill vara en "god samhällsmedborgare" och bidra i samhället genom att efterleva de lagar och föreskrifter som reglerar verksamheten. För att hantera detta har VFF Pension ett antal styrande dokument som är till för att leda verksamheten och medarbetare i denna riktning.

Exempel är *Etiska riktlinjer* som hanterar hur VFF Pensions ledning och medarbetare ska agera. *Styrdokument för hantering av försäkringsdistribution* för hur vi hanterar information till de försäkrade. Det finns styrdokument för hur VFF Pension hanterar och värnar om de försäkrades och medarbetares personuppgifter och integritet.

VFF Pension har en utsedd Klagomålsansvarig för att kunna hantera de försäkrades eventuella missnöje.

### Personal

För VFF Pension är medarbetarna ytterst viktiga och VFF Pension har som mål att bibehålla nöjda och engagerade medarbetare.

VFF Pensions medarbetare omfattas av kollektivavtal och företagshälsovård.

VFF Pension är en liten och till viss del sårbar organisation som hanterar en komplex verksamhet, vilket ställer höga krav på kompetens och tillräckliga resurser för att utföra uppdraget. Detta gör att det är viktigt att kontinuerligt bedöma kompetensbehov, att göra prioriteringar och att tydliggöra arbetsuppgifter.

VFF Pension har som mål att ingen ska bli sjuk pga. arbetsmiljö. För att reglera detta finns ett antal policies och riktlinjer:

- Etiska riktlinjer med Instruktion
- Arbetsmiljöpolicy
- Personalhandbok

Alla medarbetare har befattningsbeskrivningar och i de fall där dessa inte täcker vissa roller har separata rollbeskrivningar tagits fram. VFF Pension har även ett verksamhetssystem, VKS, som visuellt beskriver verksamheten och vissa viktiga processer.



För att följa upp arbetsmiljö, trivsel, befattningsbeskrivning, utbildningsbehov etc. genomförs medarbetarsamtal två (2) gånger per år. Medarbetarundersökningar genomförs med visst intervall för att identifiera eventuella brister.

VFF Pension har tecknat avtal för företagshälsovård samt erbjuder utöver friskvårdsbidraget även en friskvårdstimma per vecka.

## Mänskliga rättigheter

Att värna om mänskliga rättigheter, demokrati och jämställdhet är självklart för VFF Pension. För föreningen är det därför viktigt:

- att behandla och bemöta de försäkrade, medarbetare, intressenter och arbetssökande på ett likvärdigt sätt
- att värna om kollektivavtalet
- att inte diskriminera våra försäkrade, medarbetare, intressenter och arbetssökande
- att visa respekt för den personliga integriteten

För att kunna hantera och efterleva ovan finns det ett antal policys och riktlinjer som ger vägledning till verksamheten.

## Motverka korrupktion

VFF Pension bidrar till att motverka korrupktion genom att i olika policys och riktlinjer, såsom *Styrdokument för ersättningar*, *Etiska riktlinjer med instruktion* och *Styrdokument för hantering av intressekonflikter*, fastställa regler inom området. *Styrdokument för ersättningar* fastställer att VFF Pensions medarbetare inte får ges rörliga ersättningar eftersom det skulle kunna driva ett medvetet risktagande. Inte heller får medarbetare ta emot gåvor eller annan ersättning i samband med upphandlingar med mera. VFF Pensions medarbetare ska årligen lämna information om eventuella bisysslor.

VFF Pensions *Styrdokument för ersättningar* finns att läsa i sin helhet på [www.vffpension.se](http://www.vffpension.se)

## VFF Pensions hållbarhetsarbete 2021

2021 var första året som verksamheten bedrevs såsom tjänstepensionsförening och implementeringen av det nya regelverket slutfördes. Även Covid-19 pandemin som spreds över världen 2020 fortsatte att hålla sitt grepp under 2021. Genom vaccination kunde Sverige få ner smittspridningen fram mot sommarhalvåret och VFF Pensions medarbetare kunde återgå till att åter ha kontoret som huvudarbetsplats i september. Mot slutet av året drabbades världen av en ny virusvariant, omikron, vilket medförde att Folkhälsomyndigheterna fick gå ut med nya restriktioner för vilka VFF Pension har anpassat sin verksamhet.

Under året har VFF Pension arbetat intensivt med att anpassa verksamheten mot att uppfylla hållbarhetsregelverket som tar sitt avsprång i den av EU fastställda disclosure- och taxonomiförordningen.

VFF Pension har också under hösten 2021 tagit fram en *hållbarhetspolicy* som finns publicerad på [www.vffpension.se](http://www.vffpension.se).

## Kapitalförvaltning

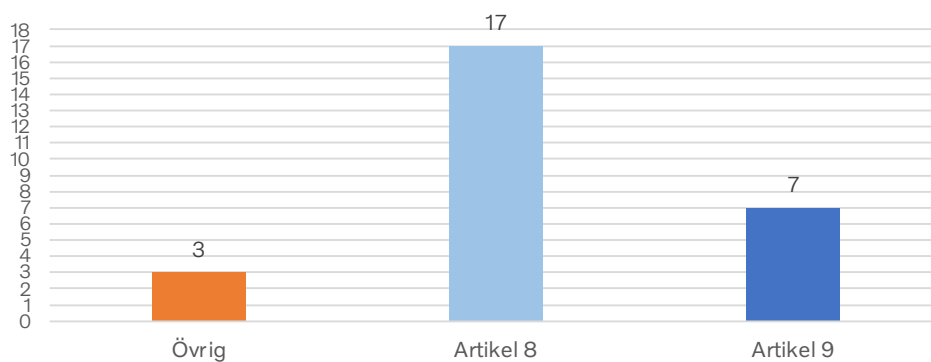
VFF Pensions förvaltade kapital uppgick till ca 11 miljarder kronor vid utgången av året.

Stabil, ansvarsfull och hållbar avkastning är ett av VFF Pensions verksamhetsmål och under det gångna året har fokus legat på utveckling av den globala exponeringen och integrering av hållbara investeringar i total portföljen. Syftet med de nya investeringarna är att uppnå ytterligare diversifiering och en mer hållbar avkastning i portföljen.

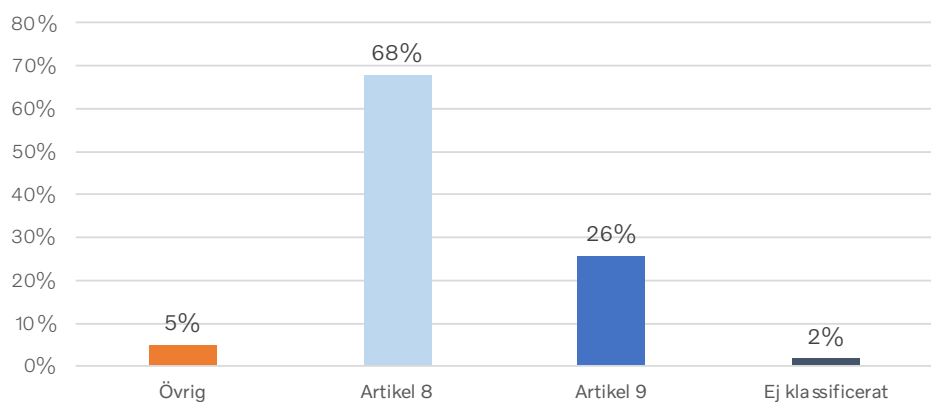
### Kategorisering av investeringar enligt Disclosuresförordningen

Under 2021 genomfördes ett arbete att kategorisera VFF Pensions investeringar enligt Disclosuresförordningen. Resultatet redovisas nedan.

Antal fonder av totala fonder per kategori:



Andel i % av portföljen per kategori:



\*Kategorin Ej klassificerat består av likvida medel.

## Välja in

I arbetet med att hitta nya investeringsmöjligheter är hållbarhet ett viktigt kriterium och VFF Pension söker fondförvaltare som delar vår syn på hållbarhetsfrågor. Under det gångna året har följande investeringar genomförts som ett led i detta arbete.

Investering i ett etiskt screenad globalt aktieindex har bytts ut mot ett Paris Aligned Globalt aktieindex. Byte av index är för att öka tydligheten avseende hållbarhet och linjering mot Parisavtalet. Strategin uppfyller artikel 9 i Disclosureförförordningen.

Investering i ett etisk screenad globalt småbolags aktieindex har bytts ut mot ett Paris Aligned Globalt småbolags aktieindex. Byte av index är för att öka tydligheten avseende hållbarhet och linjering mot Parisavtalet. Strategin uppfyller artikel 9 i Disclosuresförförordningen.

Investering i en global företagsobligationsförvaltare, Robeco, vars förvaltningsstrategi bygger på att investera i företag som bidrar positivt till FN:s 17 globala hållbarhetsmål, och på det sättet bidra till en mer hållbar utveckling. Strategin uppfyller artikel 9 i Disclosureförförordningen.

Investering i en global företagsobligationsförvaltare, SPP (Storebrand), vars förvaltningsstrategi bygger på att exkludera företag som kränker internationella normer och konventioner och företag som producerar och/eller distribuerar fossila bränslen eller bolag med stora reserver, > 5 % av omsättning. Strategin uppfyller artikel 8 i Disclosureförförordningen.

Investering i en global aktieförvaltare, Allianz, vars förvaltningsstrategi bygger på att exkludera bolag som kränker internationella normer och konventioner, integrera ESG faktorer, halvera Co2 utsläppet relativt sitt jämförelseindex och investera i bolag som bidrar positivt till minst ett av FN:s 17 globala hållbarhetsmål. Strategin uppfyller artikel 8 i Disclosureförförordningen.

Investering i en infrastrukturförvaltare, Storebrand, vars förvaltningsstrategi bygger på att integrera ESG faktorer i investeringsprocessen och investera i företag som driver omställningen till förnybar energi. På det sättet skapas en hållbar utveckling. Strategin uppfyller artikel 8 i Disclosureförförordningen.

## Välj bort

Under det gångna året har förvaltare med lägre krav och/eller ambitioner för hållbarhet valts bort till förmån för förvaltare med högre krav och/eller ambitionsnivå för hållbarhet.



## Påverkan

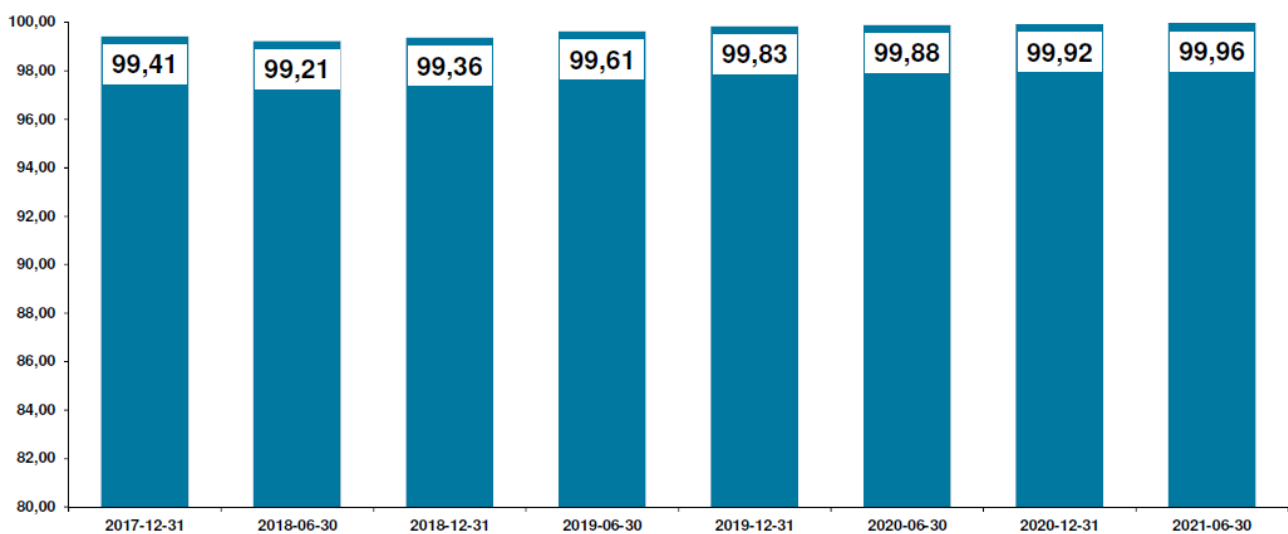
På uppdrag av VFF Pension granskar ISS ESG samtliga fonder i totalportföljen utifrån VFF Pensions kriterier för hållbarhet och ansvar inom kapitalförvaltning. Granskningen utgår från de av VFF Pension överlämnade innehaven för granskningsdatumet. Fondernas innehav är de senast kända. Specifikt granskar ISS ESG fondernas innehav utifrån normbaserad granskning, kontroversiella vapen och sektorbaserad granskning. Normbaserad granskning identifierar företag som ej respekterar internationella normer för miljöskydd, mänskliga rättigheter, arbetsrätt eller anti-korruption. Granskning av kontroversiella vapen identifierar företag involverade i personminor, klustervapen, kemiska vapen, biologiska vapen eller kärnvapen. Sektorbaserad granskning identifierar företag vars omsättning till 5 % eller mer kan härledas från produktion av pornografi eller tobak.

Inom ramen för ISS ESG granskning ingår dialog med företag som bedöms kränka internationella normer för miljöskydd, mänskliga rättigheter, arbetsrätt eller anti-korruption. Syftet med dialogen är att samla relevanta fakta för att säkerställa en fullständig och objektiv analys. ISS ESG söker identifiera hur bolaget tar ansvar för specifika kränkningar och även hur bolaget verkar förebyggande för att förhindra upprepade kränkningar.

Under första halvåret 2021 har VFF Pension fört påverkansdialog med en förvaltare avseende ett innehav i kontroversiella vapen och fått bekräftat att detta innehav har avyttrats under hösten. VFF Pension följer också upp med ISS ESG och får information om hur arbetet med påverkansdialoger fortlöper.

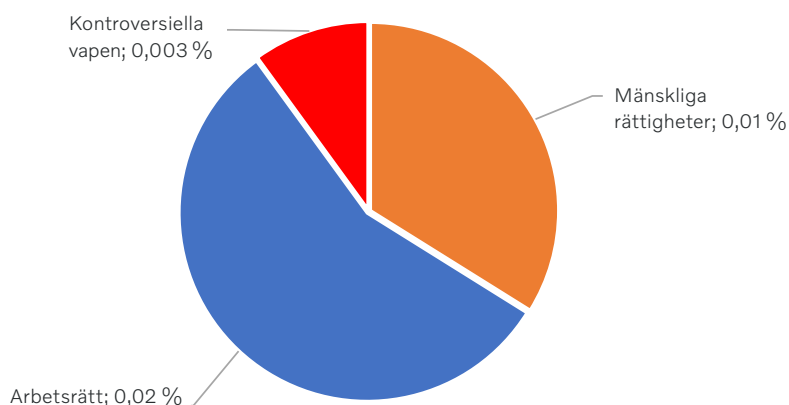
VFF Pensions portfölj var 99,96 % "ren" per 21-06-30 och det innebär att den absolut övervägande delen består av innehav som uppfyller VFF pensions kriterier för hållbarhet.

### Renhetsgraden i portföljen



Kapitalförvaltningen är fortfarande det område där VFF Pension har kommit längst i sitt hållbarhetsarbete och VFF Pension för påverkansdialoger med förvaltarna både på egen hand och via ISS ESG. Fokus har bl.a. legat på att få borta alla företag som är på något sätt involverade mot sektorn kontroversiella vapen ur fondinnehaven och där är vår förhoppning att det vid nästa screening ska vara helt rent från den delen.

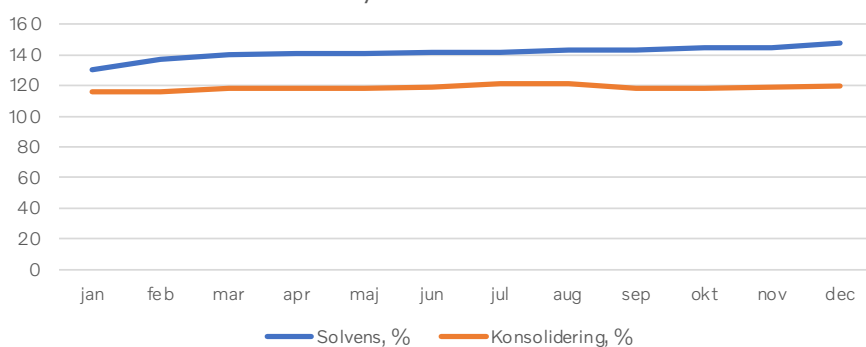
Fördelning av den återstående "smutsiga delen" i portföljen per 2021-06-30:



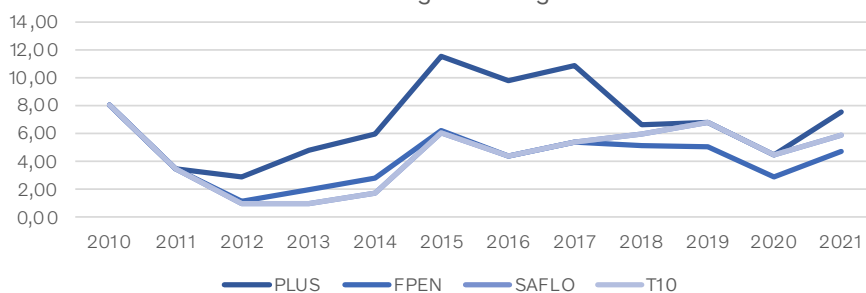
## Försäkring

Under 2021 har VFF Pension haft god avkastning vilket har gett stärkta nyckeltal och som en följd har kunnat ge en successiv höjning av återbäringsräntan under året.

Nyckeltal 2021



Genomsnittlig återbäringsränta



För att tillse att administrationen av försäkringarna är långsiktigt hållbara har VFF Pension fortsatt arbetet med att minska antalet utskick via post och har arbetat med kanaler såsom till exempel förmånsportalen Benify för att få ut information till de försäkrade.

Delvis som en följd av pandemin, men även med sikte på framtiden, så har VFF Pension under året hållit 2 digitala pensionsinformationer. På så sätt har föreningen på få tillfällen kunnat nå ut till ca 100 försäkrade. Under 2021 hölls inga fysiska pensionsinformationsmöten.

För VFF Pension är det viktigt att behålla och öka kunskapen hos medarbetarna. Områden som har prioriterats och genomförts under året inom kompetensutveckling har varit att InsureSec-certifiera reglerad personal och VD i enlighet med Försäkringsdistributionsregelverket. I övrigt bevakas nyheter inom försäkringsområdet och redovisning genom ett antal deltagande i seminarier.

VFF Pension mottog inga klagomål under 2021.

För att stärka hanteringen av personuppgifter har också ett arbete genomförts under året för att säkra upp överföring av uppgifter med de anslutna bolagen.

## Organisation

Om 2020 var präglad av regelverksanpassningar så har 2021 varit präglad av organisationsförändringar.

Organisationsförändringarna blev en följd av pensionsavgångar inom föreningen där VD samt ytterligare 2 medarbetare gick i pension. På grund av pensionsavgångarna har VFF Pension gjort interna organisationsförändringar och även nyanställt 3 medarbetare.

Under 2021 skedde ytterst få tjänsteresor delvis som en följd av pandemin. Det av pandemin och framtvingande ändringar av arbetssätt och former har numera blivit det nya normala. Det är numera självklart att möten hålls digitalt för att minimera resandet och hemarbete bidrar till att resor till och från arbetet har minskat.

VFF Pension har även under 2021 arbetat intensivt med informations säkerheten bl. a för att stärka medarbetares, externa parter och de försäkrades rätt till integritet.

VD har under året följt upp medarbetares eventuella bisysslor och inga risker eller avvikelser har identifierats.

VFF Pension försöker bedriva verksamheten på ett kostnadsmedvetet och effektivt sätt för att erbjuda låga avgifter. Trots att 2021 innebar ett år där driftskostnaderna drevs av kostnader hänförliga till regelverk hålls de inom ramen för avgiftsuttagen dessutom tillfaller allt överskott de försäkrade.

VFF Pensions medarbetare skänkte även i år en julgåva till Stadsmissionen i Göteborg, detta år för att kunna stötta människor som har drabbats hårt av pandemins framfart.



## VFF Pensions hållbarhetsarbete framåt

VFF Pension kommer att intensifiera arbetet med hållbarhet för verksamheten under nästkommande år. Framst för att hitta arbetsformer men framför allt för att VFF Pension ser det som extremt viktigt att vara med och bidra till en friskare och hållbarare värld som även kommer finnas för våra försäkrades framtida barn, barnbarn och barnbarnsbarn.

### Försäkring

Inom området försäkring kommer VFF Pension fortsätta den digitala utvecklingen vad gäller att erbjuda digitala pensionsinformationer, utöka andelen digitala brevutskick via de försäkrades inloggningssida samt fortsätta arbetet med att nå ut med information via olika digitala kanaler såsom till exempel Benify.

### Kapitalförvaltning

Inom området kapitalförvaltning kommer VFF Pension att fortsätta att söka förvaltare som har höga krav och/eller hög ambitionsnivå för hållbarhet. VFF Pension kommer också att börja mäta den totala portföljens CO2-utsläpp och hur väl portföljen är i linje med Parisavtalet och FN:s 17 Globala Hållbarhetsmål. Vidare kommer kvantifiering av hållbarhetsrisker att utvecklas.

### Organisation

VFF Pension kommer fortsätta arbetet med att integrera hållbarhet i hela verksamheten och att fortsätta arbetet med att få en effektiv riskhantering som långt mer tar sikte på hållbarhetsrisker.

### VFF Pension

Då VFF Pension strävar mot att vara i linje med Parisavtalet och FN:s globala hållbarhetsmål vill föreningen minska direkta och indirekta växthusgasutsläpp. Det innebär att föreningen på verksamhetsnivå kommer att mäta det egna (direkta) utöver investeringarnas (indirekta) klimatavtryck. Målet är att arbeta för att minska VFF Pensions klimatavtryck. Mätningen ska ligga till grund för en handlingsplan som ska minska utsläppen i en takt som gör att VFF Pension kan nå sina mål.







VFF Pension erbjuder traditionella pensionsförsäkringar till medarbetare inom AB Volvokoncernen och Volvo Cars med dotterbolag samt vissa bolag som tidigare har ingått i någon av koncernerna.

vff  
PENSION

VFF Pension TSG:5, 405 08 GÖTEBORG | Besök: Theres Svenssons Gata 15  
Vxl: 031-66 12 10 | Fax: 031-66 16 61 | vff@volvo.com | [www.vffpension.se](http://www.vffpension.se)